



Syndicat Indépendant des Personnels de Direction  
de l'Éducation Nationale  
Académie de Rouen

Mont-Saint-Aignan, le 12 janvier 2012

**Réunion de préparation de la rentrée 2012-2013  
pour les collèges de Seine-Maritime – 12 janvier 2012  
Déclaration d'Indépendance et Direction**

Monsieur l'Inspecteur d'académie,

**Indépendance et Direction** est bien conscient que la préparation de rentrée s'effectue dans un contexte difficile de réduction des moyens, marqué cette année encore **par un nombre important de suppressions de postes**.

Les personnels de direction, conformément à leur mission, mettront en œuvre la prochaine rentrée avec les moyens attribués mais **il est de leur devoir d'alerter l'administration centrale et académique de la contradiction de plus en plus forte entre l'ambition affichée et la réduction des moyens**.

**La politique de réduction des moyens donne-t-elle les moyens de cette ambition ?**

Pour un nombre de plus en plus important d'établissements la répartition se décline désormais simplement en une ventilation des horaires obligatoires par classe, **sans marge de manœuvre**.

Dans ces conditions **que reste-t-il de l'autonomie de l'E.P.L.E.** et est-t-il encore utile de réunir un conseil pédagogique, une ou plusieurs commissions permanentes, un, voire plusieurs, conseils d'administration, pour entériner **une répartition devenue un exercice purement arithmétique ?**

Déjà l'an dernier plusieurs établissements n'ont pu mettre en œuvre les horaires obligatoires **qu'en dévoyant les moyens réglementairement attribués aux I.D.D.**

**Indépendance et Direction** rappelle que la DHG ne se limite pas à la simple mise en œuvre des horaires obligatoires. **Elle doit permettre la prise en compte du projet d'établissement et des spécificités du public accueilli.**

**Indépendance et Direction** souligne que certains objectifs ont été contractualisés, ce qui pouvait **laisser supposer un engagement sur une stabilité des moyens alloués.**

Dans ces conditions, n'est-ce pas mettre les établissements en position de ne pas atteindre les cibles de leur contractualisation ?

La répartition contrainte des moyens à laquelle les personnels de direction vont être confrontés entraînera encore une **augmentation du nombre des services partagés**. Ces conditions d'exercice difficiles n'incitent pas les enseignants à accepter les heures supplémentaires, toujours plus nombreuses chaque année.

La gestion des ressources humaines devient délicate. Un tel contexte nuit à l'investissement des enseignants dans les établissements et, par voie de conséquence, à la qualité de la prise en charge des élèves.

**Les personnels de direction sont, une fois de plus, seuls en première ligne pour trouver des solutions humaines et professionnelles dans l'intérêt des élèves.**

S'il est légitime que les personnels de direction recherchent des solutions de proximité, ils laisseront aux DOS le soin de trouver les solutions définitives en demandant instamment que **tout ce travail ne soit pas détruit quelques jours avant la rentrée**. Chaque année nous déplorons des changements de dernière minute aux conséquences très néfastes sur l'organisation préparée avec soin et de longue date par les équipes de direction.

De plus, **Indépendance et Direction** demande que **tous les moyens soient attribués en même temps**. En effet, la délégation différée des H.S.E. « globalisées » et des H.S.E. « accompagnement éducatif » ne permet pas leur articulation avec la D.H.G. pour la mise en place d'un projet pédagogique cohérent.

Enfin, **Indépendance et Direction** réclame **le temps nécessaire** à l'information, à la concertation de tous les acteurs de l'E.P.L.E. et à la délibération des instances avant la remontée ultime des T.R.M.

**INDÉPENDANCE ET DIRECTION ROUEN**